

BTS Viticulture Oenologie



Contexte

Le titulaire du diplôme de technicien supérieur agricole viticulture-oenologie assure des fonctions de responsable de culture et donc de la production de raisins. Lorsqu'il est responsable de chai ou de cave, il assure des fonctions de transformation telles que vinification, élevage de vins, et mise en bouteille. Il peut être exploitant ou salarié. Il intervient dans la gestion et la commercialisation. Le métier peut évoluer sur l'expérimentation, le conseil, le développement au sein d'un organisme professionnel public ou privé.

Les + de la formation

- Un taux d'insertion en emploi de 92%
- L'expertise de l'alternance
- Un domaine viticole « grandeur nature »
- Un accompagnement à l'écoute de vos besoins
- La participation de professionnels
- Finançable par le Compte de Transition Pro

[Télécharger la fiche détaillée](#)

Objectifs de la formation

Préparer un diplôme national de niveau 5 (bac+2)

Devenir un salarié chef de culture ou second d'exploitation ou maître de chai...

Public concerné

Toute personne de + de 18 ans possédant au minimum un diplôme de niveau 5 (BTS)

Prérequis des participants

Justifier d'une expérience professionnelle ou d'une validation de projet dans le domaine

Etre titulaire d'un diplôme de niveau 5 (BTS) au minimum

Contenu

La formation vise à développer des capacités professionnelles et à les certifier par l'obtention d'un diplôme d'état.

Afin de développer des capacités professionnelles, des Travaux Pratiques de chimie sont réalisés dans les laboratoires du CFA, ainsi que des dégustations. Le support pédagogique offert par le Domaine de l'Ecole (exploitation vitivinicole de l'établissement) est un atout auquel s'ajoutent les nombreux TP réalisés chez les viticulteurs-formateurs tout au long de la session.

Enseignements techniques et scientifiques :

- M4 : Conduite d'une production viticole
- M5 : Conduite d'une production vinicole
- M6 : Organisation du travail
- M7 : Stratégie de production vitivinicole
- M8 : Accompagnement au changement technique

Capacités générales : Dispensées par équivalence du diplôme fourni à l'inscription

- M1 : Inscription dans le monde d'aujourd'hui
- M2 : Construction de projet
- M3 : Communication

Méthodes et moyens

En partenariat avec les entreprises d'accueil, un module de gestion d'équipe est déployé au cours de la formation.

L'approche pédagogique met en œuvre une alternance d'apports théoriques et d'illustrations. L'apport d'expérience de la part de professionnels permet de comprendre la complexité du métier et d'acquérir les capacités professionnelles indispensables.

Mode de validation des acquis

La formation est évaluée sur l'année par un CCF - Contrôle en Cours de Formation et par une EPT - Epreuve Ponctuelle Terminale en fin de cycle.

50% CCF et 50%EPT (avec une moyenne minimum de 9/20 : seuil éliminatoire)

Un accompagnement personnalisé est mis en place, des aménagements d'épreuves peuvent être demandés au Service des Examens. Le CFA du Haut-Rhin accueille les apprentis et stagiaires de la formation professionnelle continue en situation de handicap, sans limite d'âge sous réserve du contrôle de l'aptitude au poste par la médecine du travail.

100% des apprenants diplômés en 2019/20

Intervenants

Responsable de formation : Danielle Weber



centre : 728h - entreprise : 560h



Rouffach Wintzenheim



6/09/2021 à 10/06/2022

Tarifs 2021

14,50 € de l'heure, 10 556 € au total

Accès facile en transport (SNCF, BUS, parking), Restauration privilégiant le bio et le local, CDI, Centre de ressources, Aires de TP, laboratoires, ateliers, engins et matériels

Prise en charge possible par la Région Grand-Est ou autres financeurs

[Voir les dates d'information collective](#)